

環境データ

ビジョングループ全拠点のCO2排出量合計

単位：t-CO2

		19/1月期	19/12月期*3	20/12月期
グループ合計*1	スコープ1	3,033	2,674	2,615
	スコープ2	24,233	23,112	22,307
	スコープ1 & 2	27,266	25,785	24,922
グループ合計売上高原単位 (kg-CO2/売上高(百万円))		260.3	257.8	250.8
工場	スコープ1	2,233	1,837	1,867
	スコープ2	22,231	21,349	20,709
	スコープ1 & 2	24,465	23,186	22,576
販売・サービス拠点*2	スコープ1	800	837	748
	スコープ2	2,002	1,763	1,597
	スコープ1 & 2	2,802	2,599	2,346

*1集計範囲：グループ全拠点、連結方法：経営支配力基準

*2一部販売拠点のCO2排出量は、電気使用料金から電気使用量を算出し、環境省公表の排出係数を使用して算出

*319/12月期の国内拠点の数値は19/2～19/12の11カ月分の実績を使用（決算月変更のため）

ランシノグループ全拠点の温室効果ガス排出量

		19/12月期		20/12月期	
		t-CO2e	比率	t-CO2e	比率
Scope 1 合計		149	1%	100	0%
Scope 2 合計		1,153	6%	338	2%
Scope 3 合計		19,005	94%	21,816	98%
	購入した製品・サービス	12,705	63%	14,647	66%
	資本財	353	2%	342	2%
	輸送、配送（上流）	958	5%	1,256	6%
	事業から出る廃棄物	5	0%	6	0%
	出張	577	3%	92	0%
	雇用の通勤	319	2%	211	1%
	輸送、配送（下流）	2,244	11%	3,310	15%
	販売した製品の使用	101	0%	108	0%
	販売した製品の廃棄	1,743	9%	1,843	8%
Scope 1,2 & 3 合計		20,306	100%	22,255	100%

*集計範囲：ランシノグループ全拠点

*データの検証機関：DFGE, Institute for Energy, Ecology and Economy.

*算出：各スコープ、カテゴリーの定義はGHGプロトコルのガイドラインに基づく。

*ランシノグループの温室効果ガス排出量削減目標：2020年度 Science Based Targets 認証取得

Scope 1 & 2：2030年までに絶対量 46%削減（基準年 2019）

Scope 3：2030年までに売上原単位 69%削減（基準年 2019）

<https://lansinoh.com/pages/science-based-targets>

再生可能エネルギーの利用量とCO2排出削減量

		19/12月期			20/12月期		
		利用量 (千kwh)	グループ全体の 電気使用量にお ける割合 (%)	Co2削減量 (t-Co2)	利用量 (千kwh)	グループ全体の 電気使用量にお ける割合 (%)	Co2削減量 (t-Co2)
ビジョングループ	再生可能エネルギー合計	880	2.2%	710	1,863	4.8%	1,203
	内、ソーラーパネル合計	880	2.2%	710	1,164	3.0%	946
	内、水力発電活用合計	0	0.0%	0	699	1.8%	257

*集計範囲：再生可能エネルギーの利用実績のある全グループ拠点

ソーラーパネル導入初期費用及び年間維持費用

単位：千円

	19/12月期	20/12月期
ビジョングループ*1	87,045	455

*1ソーラーパネル導入生産拠点4社の合計

植樹活動実績

		17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期	21/12月期
ビジョン株式会社	累計植樹本数(本)	130,000	135,000	140,000	145,000	150,000	152,500
	植樹面積(ha)	42.7	44.2	45.2	45.2	46.2	46.7
	内、国有林(ha)*1	25.4	25.4	25.4	25.4	25.4	25.4
	二酸化炭素の吸収・貯蔵量(t)*1	147.4	147.5	147.7	148.1	148.0	148.0
	貯水量・水質浄化量(m ³)*1	11,422	11,632	11,805	11,889	11,975	12,021

*1関東森林管理局「法人の森林」環境貢献度評価に基づく（国有林が対象）

生産拠点の水消費量

単位：千m³

	20/12月期	
	全生産拠点 合計	PIGEON INDIA PVT.LTD. (インド) 水ストレスを伴 う地域
総取水量	219.2	0.9
地表水	38.3	0.0
地下水	64.6	0.9
海水	0.0	0.0
地方自治体の水道	116.4	0.0
雨水	0.0	0.0
採石水	0.0	0.0
他の組織からの排水	0.0	0.0
その他	0.0	0.0
総排水量	169.7	0.7
地表水	84.0	0.0
地下水	0.0	0.0
海水	0.0	0.0
下水道	61.4	0.0
他の組織への排水	24.3	0.7
その他	0.0	0.0
総消費量	49.6	0.2

*集計範囲：グループ全生産拠点合計（拠点カバー率 100%）

*¹生産拠点(10拠点)の内、水ストレス地域に所在するのはPIGEON INDIA PVT.LTD.(インド)のみ
主に哺乳器・シリコン製乳首等の成形品を生産、連結売上への構成比は0.6%

水の取水量 生産拠点別

単位：千m³

国	会社名	19/12月期	20/12月期
日本	ビジョンホームプロダクツ(株)	55.2	63.7
	ビジョンマニュファクチャリング兵庫(株)	10.0	10.6
	ビジョンマニュファクチャリング茨城(株)	19.7	20.0
中国	PIGEON MANUFACTURING (SHANGHAI) CO., LTD.	28.4	24.3
	PIGEON INDUSTRIES (CHANGZHOU) CO., LTD.	23.3	20.9
タイ	PIGEON INDUSTRIES (THAILAND) CO., LTD.	36.7	33.6
	THAI PIGEON CO., LTD.	29.1	25.4
インド	PIGEON INDIA PVT. LTD.* ¹	1.6	0.9
インドネシア	PT PIGEON INDONESIA	10.7	17.0
トルコ	LANSINOH LABORATORIES MEDICAL DEVICES DESIGN INDUSTRY AND COMMERCE LTD.CO.	3.1	2.9
取水量合計*		217.7	219.2

*集計範囲：グループ全生産拠点合計

水の排水量 生産拠点別

単位：千m³

国	会社名	19/12月期	20/12月期
日本	ビジョンホームプロダクツ(株)	48.9	56.6
	ビジョンマニュファクチャリング兵庫(株)	4.0	5.7
	ビジョンマニュファクチャリング茨城(株)	10.1	9.0
中国	PIGEON MANUFACTURING (SHANGHAI) CO., LTD.	24.1	21.1
	PIGEON INDUSTRIES (CHANGZHOU) CO., LTD.	17.9	17.1
タイ	PIGEON INDUSTRIES (THAILAND) CO., LTD.	22.0	19.3
	THAI PIGEON CO., LTD.	23.0	20.3
インド	PIGEON INDIA PVT. LTD.* ¹	1.0	0.7
インドネシア	PT PIGEON INDONESIA	9.9	17.0
トルコ	LANSINOH LABORATORIES MEDICAL DEVICES DESIGN INDUSTRY AND COMMERCE LTD.CO.	3.1	2.9
排出量合計*		164.1	169.7

*集計範囲：グループ全生産拠点合計

産業廃棄物排出量

単位: t

		18年1月期	19年1月期	20年12月期*1
ビジョングループ合計	廃棄物発生量*1	3,902	3,660	3,799
	リユース・リサイクル量*2	2,856	2,694	3,278
	リユース・リサイクル率(%)*2	73.2%	73.6%	86.3%
	産業廃棄物量*3	1,047	967	520
	産業廃棄物量原単位 (kg-CO2/百万円)	10.0	9.7	5.2
内、生産拠点3社の有害廃棄物量合計**		19	15	17

*集計範囲：グループの生産、販売、サービス拠点の合計（ビジョン大阪支店、PIGEON SHANGHAI CO.,LTD.は除く）

集計範囲となる拠点カバー率

*1 93.9%

*2 2018年 30.9%, 2019年 30.9%, 2020年93.9%

*3 93.9%

**30.0%

原料の仕入量

単位: t

		18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12期
ビジョングループ	シリコーン	1,416	1,673	1,522	1,423
	PP	1,101	1,108	1,632	1,183
	PPSU	401	556	445	383

「ISO 14001」の認証を取得しているビジョングループ会社

会社名	所在地
ビジョン（株）筑波事業所	茨城県
ビジョンホームプロダクツ（株）	静岡県
ビジョンマニュファクチャリング兵庫（株）	兵庫県
ビジョンマニュファクチャリング茨城（株）	茨城県
PIGEON MANUFACTURING (SHANGHAI) CO., LTD.	中国
PIGEON INDUSTRIES (CHANGZHOU) CO., LTD.	中国
PIGEON INDIA PVT. LTD.	インド
PIGEON INDUSTRIES (THAILAND) CO., LTD.	タイ
THAI PIGEON CO., LTD.	タイ
PT PIGEON INDONESIA	インドネシア
LANSINOH LABORATORIES MEDICAL DEVICES DESIGN INDUSTRY AND COMMERCE LTD. CO.	トルコ

*取得対象となる全生産拠点の取得率は100%となります。

環境法規制遵守状況

		20/12期
ビジョングループ	違反件数(件)	1
	罰金・罰則等費用(千円)	152

*PIGEON INDUSTRIES (THAILAND) CO., LTD.での漏出事案による

社会データ

社会貢献活動費		単位 (千円)
		20/12期
ビジョングループ	合計	120,284
	内、金銭寄付*	68,634
	内、物品等	51,650
	*該当する主な寄付・寄贈先	
	一般社団法人 日本母乳バンク協会 ビジョニクス財団 北京春苗慈善基金会(母乳バンク支援) Good+Foundation NAACP	

*集計範囲：全グループ営業拠点合計（カバー率100%）

従業員の状況

		16/1月期	17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期	
ビジョングループ	従業員数	合計(人)				3,954	3,886	
		男性(人)				1,441	1,465	
		女性(人)				2,513	2,421	
		女性比率(%)				63.6%	62.3%	
	管理職人数	合計(人)					468	
		男性(人)					287	
		女性(人)					181	
		女性比率(%)					38.8%	
	障がい者雇用者	比率(%)					0.7%	
	臨時雇用者	比率(%)	32.4%	31.5%	28.6%	25.4%	23.9%	23.3%
正社員の自発的離職	比率(%)						8.6%	
ビジョニクス株式会社	従業員数	合計(人)	348	347	351	359	361	373
		男性(人)	232	231	228	226	223	226
		女性(人)	116	116	123	133	138	147
		外国人(人)	8	9	8	8	8	9
		女性比率(%)	33.3%	33.4%	35.0%	37.0%	38.2%	39.4%
		外国人比率(%)	2.3%	2.6%	2.3%	2.2%	2.2%	2.4%
	管理職人数	合計(人)	64	71	71	71	76	75
		男性(人)	52	57	60	59	61	59
		女性(人)	12	14	11	12	15	16
		女性比率(%)	18.8%	19.7%	15.5%	16.9%	19.7%	21.3%
	障がい者雇用者数	比率(%)	1.6%	1.7%	1.7%	2.0%	2.9%	2.7%
	臨時雇用者数	比率(%)	65.9%	65.1%	62.6%	29.1%	22.0%	21.5%
	正社員の自発的離職	比率(%)	3.2%	2.6%	3.1%	3.3%	2.8%	1.3%
	平均年齢	全体(歳)	43	43	43	43	43	43
		男性(歳)	44	44	44	45	45	44
		女性(歳)	42	42	43	40	41	41
	平均勤続年数	全体(年)	10	10	10	16	16	15
		男性(年)	17	17	17	17	17	16
		女性(年)	8	8	9	14	14	13
	新卒採用者数	合計(人)	10	11	12	9	9	8
		男性(人)	3	3	7	3	6	4
		女性(人)	7	8	5	6	3	4
	中途採用者数	合計(人)	5	6	12	19	17	16
		男性(人)	2	4	3	8	10	7
		女性(人)	3	2	9	11	7	9
	新卒・中途採用者数合計	合計(人)	15	17	24	28	26	24
	新卒採用者の3年後離職率	全体(%)	0.0%	10.0%	0.0%	20.0%	18.1%	41.6%
		男性(%)	0.0%	16.6%	0.0%	0.0%	12.5%	42.8%
		女性(%)	0.0%	0.0%	0.0%	28.5%	33.3%	40.0%

男女別 取締役・監査役・執行役員人数

		16/1月期	17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期	
ビジョニクス株式会社	取締役	合計(人)	9	10	10	11	10	12
		男性(人)	9	10	10	10	9	9
		女性(人)	0	0	0	1	1	3
		女性比率(%)	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	10.0%	25.0%
	監査役	合計(人)	4	4	4	4	4	4
		男性(人)	4	4	4	4	3	3
		女性(人)	0	0	0	0	1	1
		女性比率(%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%
	執行役員	合計(人)	11	10	13	14	13	13
		男性(人)	10	9	11	12	12	12
		女性(人)	1	1	2	2	1	1
		女性比率(%)	9.1%	10.0%	15.4%	14.3%	7.7%	7.7%
	取締役・監査役・執行役員の男女比	男性(%)	95.8%	95.8%	92.6%	89.7%	88.9%	82.8%
		女性(%)	4.2%	4.2%	7.4%	10.3%	11.1%	17.2%

有給取得率と年間残業時間

		16/1月期	17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期
ビジョン株式会社	有給休暇所得率 (%)	44.0%	49.0%	53.4%	60.7%	69.5%	63.6%
	1人当たりの年間総残業時間 (時間)	46	45	54	65	100	80

人事制度の利用状況

		16/1月期	17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期
ビジョン株式会社	ライフデザイン制度*1利用者数 (人)	1	2	0	0	1	2
	介護休業取得者数 (人)	-	-	-	-	-	0
	[女性]育休制度 取得者数 (人)	2	7	9	4	6	8
	[女性]育休取得率 (%)	67%	100%	100%	100%	100%	100%
	[男性]育休制度 取得者数 (人)	14	11	7	6	10	7
	[男性]育休取得率 (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	育休からの復職率 (%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	社外留職*3 (人)	-	-	-	-	-	2
	社内公募での異動*3 (人)	-	-	-	-	-	1

*1ライフデザイン制度：不妊治療や養子縁組を目的とした最大2年間の休暇・休職制度

人権尊重に関する取組

		20/12月期
ビジョングループ	従業員への人権に関する研修 (回数)	20
	社内における重大な人権に関する問題(件数) *	0

*社内アンケート調査による結果

サプライチェーンにおける調査(CSRアセスメント)を2021年より実施し、レポートをサステナビリティページにて開示しています

https://www.pigeon.co.jp/sustainability/csr_procurement/

労働安全衛生

		20/12月期
ビジョングループ	労働災害総件数(人)**	65
	内、休業労働災害(人)**	12
	内、重大結果につながる災害件数(人)*1	2
	内、死亡事故(人)	0
	休業度数率*2	0.68
	労働安全基準に関する訓練・研修の参加人数(人)	2,491

集計の対象は正社員及び契約社員

上記労働災害総件数の内12件、休業災害の内6件、重大結果につながる災害の内1件は、通勤災害によるもの

*1発生した重大結果につながる業務災害1件については、原因を究明の上、リスクアセスメントにおけるリスクポイントとして追加設定を行うと共に、再発防止策を講じております

*2重大結果につながる災害：回復しないと予想される傷害、もしくは6か月以内に傷害前の健康状態に完全に回復することが期待されない傷害

*3100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数(休業労働災害及び、重大結果につながる業務災害件数を含み、いずれも通勤災害件数は含まない)

**集計の対象範囲に一部誤りが判明したため、今回の更新にてデータを修正しています

教育・研修

		16/1月期	17/1月期	18/1月期	19/1月期	19/12月期	20/12月期
ビジョングループ	コンプライアンス研修実施割合 (%)**1	-	-	-	-	-	100%
	Japan Women's Innovative Network (人)	6	6	6	6	-	2
ビジョン株式会社	次世代経営人材育成 選抜研修(人)	21	10	2	-	-	-
	能力開発のための研修総時間(時間)	-	-	-	-	-	418
	社員1人あたりの平均研修時間(時間)**2	-	-	-	-	-	1

*1全グループ会社において、年1回の教育を実施

*2コロナウイルス感染拡大の影響により、予定していた多数の研修を中止

「ISO 45001 (OHSAS 18001)」の認証を取得しているビジョングループ会社

事業所・会社名	所在地
ビジョンホームプロダクツ(株)	静岡県
ビジョンマニュファクチャリング兵庫(株)	兵庫県
ビジョンマニュファクチャリング茨城(株)	茨城
PIGEON MANUFACTURING (SHANGHAI) CO., LTD.	中国
PIGEON INDUSTRIES (CHANGZHOU) CO., LTD.	中国
PIGEON INDIA PVT. LTD	インド
PIGEON INDUSTRIES (THAILAND) CO., LTD.	タイ
THAI PIGEON CO., LTD.	タイ
PT PIGEON INDONESIA	インドネシア
LANSINOH LABORATORIES MEDICAL DEVICES DESIGN INDUSTRY AND COMMERCE LTD. CO.	トルコ

*取得対象となる全生産拠点の取得率は100%となります。

「ISO 9001」の認証を取得しているビジョングループ会社

事業所・会社名	所在地
ビジョンホームプロダクツ(株)	静岡県
ビジョンマニュファクチャリング兵庫(株)	兵庫県
ビジョンマニュファクチャリング茨城(株)	茨城県
THAI PIGEON CO.,LTD.	タイ
PIGEON INDUSTRIES (Thailand) CO.,LTD.	タイ
PIGEON MANUFACTURING (SHANGHAI) CO.,LTD.	中国
PIGEON INDUSTRIES (CHANGZHOU) CO.,LTD.	中国
PIGEON INDIA PVT.LTD.	インド
PT PIGEON INDONESIA	インドネシア
LANSINOH LABORATORIES MEDICAL DEVICES DESIGN INDUSTRY AND COMMERCE LTD. CO.	トルコ

*取得対象となる全生産拠点の取得率は100%となります。

ガバナンスデータ

◎：議長
○：出席メンバー

取締役会、監査役会、委員会出席メンバーと会議体出席率

氏名	取締役会		監査役会		報酬委員会		指名委員会	
	所属	出席状況 20/12月期	所属	出席状況 20/12月期	所属	出席状況*1 20/12月期	所属	出席状況 20/12月期
取締役	仲田 洋一	○						
	山下 茂	◎			○	(3/3 100%)	○	(4/4 100%)
	北澤 憲政	○			○	(3/3 100%)	○	(4/4 100%)
	赤松 榮治	○						
	板倉 正	○						
	倉知 康典	○						
	Kevin Vyse-Peacock	○	(6/8 75%)					
	新田 孝之	社外・独立*1	○	(8/8 100%)	◎	(3/3 100%)	◎	(4/4 100%)
	鳩山 玲人	社外・独立*1	○	(8/8 100%)	○	(3/3 100%)	○	(4/4 100%)
	岡田 英理香	社外・独立*1	○	(8/8 100%)	○	(3/3 100%)	○	(4/4 100%)
	林 千晶	社外・独立*1	○	(6/6 100%)				
	山口 絵理子	社外・独立*1	○	(5/6 83%)				
監査役	甘利 和久	○	(8/8 100%)	◎	(8/8 100%)			
	松永 勉	○	(6/6 100%)	○	(5/5 100%)			
	大津 広一	社外・独立*1	○	(8/8 100%)	○	(8/8 100%)		
	太子堂 厚子	社外・独立*2	○	(8/8 100%)	○	(8/8 100%)		

*1 東京証券取引所の定めに基づく独立役員

*2 東京証券取引所の定める独立役員要件を満たしている独立役員

*3 他、書面決議を2回実施

取締役及び監査役に支払った報酬等の総額

(使用人部分、および子会社の役員を兼務する役員、当該子会社の役員として支払った報酬等を含める)

役員区分	20/12月期			対象となる役員 員数(人)
	報酬等の総額 (百万円)	報酬等の種類別の総額(百万円)		
		固定報酬	業績連動報酬	
取締役(社外取締役を除く)	619	408	210	7
社外取締役	55	55	-	5
監査役(社外監査役を除く)	55	55	-	3
社外監査役	19	19	-	2

*当社は、2019年4月25日開催の第62期定時株主総会にて取締役の退職慰労金制度を廃止しておりますが、それに伴い、在任取締役6名に対する退職慰労金の打ち切り支給を行っております。

連結報酬等の総額が1億円以上である者の連結報酬等の総額等

氏名	20/12月期				
	報酬等の総額 (百万円)	役員区分	会社区分	連結報酬等の種類別の額 (百万円)	
				固定報酬	業績連動報酬
Kevin Vyse-Peacock	143	取締役	ビジョン株式会社	3	5
		取締役	LANSINOH LABORATORIES, INC.	71	61
北澤 憲政	116	取締役	ビジョン株式会社	81	35

(ご参考) 取締役及び監査役に支払った報酬等の、当社の役員に係る総額

20/12月期		
区分	支給人数(名)	支給額(百万円)
取締役	12	541
[内、社外取締役]	[5]	[55]
監査役	5	75
[内、社外監査役]	[2]	[19]
合計	17	616
[内、社外役員]	[7]	[74]

1. 取締役の支給額には、使用人兼務取締役の使用人分給与は含まれておりません。

2. 取締役の報酬限度額は、2019年4月25日開催の第62期定時株主総会において年額800百万円以内(うち社外取締役100百万円以内、また使用人分給与は含まない。)と決議いただいております。

また、上記報酬枠とは別枠で、2019年4月25日開催の第62期定時株主総会において、業績連動型株式報酬額として3事業年度を対象として600百万円以内(ただし、2019年12月期については1事業年度を対象として200百万円以内)と決議いただいております。

3. 監査役の報酬限度額は、2009年4月28日開催の第52期定時株主総会において年額100百万円以内と決議いただいております。

4. 2019年4月25日開催の第62期定時株主総会決議における取締役の退職慰労金制度廃止に伴う打ち切り支給決議に基づき、退職慰労金を取締役の退任時に支払う予定であり、その総額は599百万円となる予定です。

また、2019年4月25日開催の第62期定時株主総会決議における取締役の退職慰労金制度廃止に伴う打ち切り支給決議に基づき、退職慰労金を取締役の退任時に支払う予定であり、その総額は599百万円となる予定です。

5. 取締役(社外取締役を除く。)の報酬等の額には、業績連動型株式報酬が含まれております。

株主・投資家との責任のある対話

20/12月期	
第64期定時株主総会(2021年3月30日開催)	ご来場株主数: 55名*1 議決権行使率: 88.6%
機関投資家とのIRミーティング	対応件数: 424

*1参加型バーチャル株主総会も開催

コンプライアンス遵守状況

20/12月期	
ビジョングループ	コンプライアンス違反(件数)
	4
	内、腐敗防止に関わるもの(件数)
	0
	内、不正競争防止に関わるもの(件数)
	0
	コンプライアンス違反により懲戒または解雇された社員(人)
	4
	コンプライアンス違反による罰金、罰則、または和解の費用(日本円)
	0
	内、腐敗に関する罰金、罰則、和解に関わるコスト(日本円)
	0
	その他法令違反による摘発(件数)
	0
	政治献金(日本円)
	0

コンプライアンス通報窓口利用状況

		19/1月期	19/12月期	20/12月期
ビジョングループ	内部通報(件数)	4	1	3
	外部通報・相談(件数)	0	0	0