

ピジョン株式会社
 健康経営に関する取組状況（2020～2025年度）

	指標	2020	2021	2022	2023	2024	2025	注記
健診・検査受診率	一次健診受診率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
	定期健診後の精密検査受診率	25.6%	21.2%	64.2%	71.23%	72.55%	72.6%	2021年度まで：要観察・要精密検査対象者の合計 2022年以降：要精密検査対象者のみ
	ハイリスク者の治療率	—	—	—	51.7%	85.2%	81.0%	
施策参加状況	ウォーキングキャンペーン参加率	実施なし	実施なし	16.8%	22.4%	25.4%	28.0%	
ヘルスリテラシー状況	メンタルヘルス研修参加率	実施なし	実施なし	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
特定保健指導	特定保健指導実施率（初回）	35.3%	28.30%	60.71%	71.74%	76.90%	集計中	
	特定保健指導実施率（終了）	33.8%	38.6%	26.42%	58.93%	72.73%	集計中	
問診票集計値	運動習慣者比率	28.8%	32.5%	34.2%	34.73%	35.4%	34.4%	
	喫煙率	21.9%	22.0%	21.1%	20.36%	19.5%	18.5%	
健診結果	BMI平均値	22.8	22.6	22.5	22.6	22.7	23.0	
メンタルヘルス	ストレスチェック受検率	96.3%	97.2%	93.0%	97.0%	98.2%	97.9%	
	高ストレス者率	11.1%	7.9%	7.0%	5.1%	8%	7.7%	
	総合健康リスク	80	79	77	77	75	74	
労働時間・休暇取得状況	年平均残業時間	80時間	99時間	70時間	70時間	72時間	80時間	
	年次有給休暇取得率	63.6%	70.2%	83.4%	81.4%	77.2%	83.2%	
労働災害等	業務災害件数	1件	3件	2件	2件	0件	0件	
女性の健康課題	各種学習（講演・eラーニング等）	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし	9.8%	96.3%	集計対象：全従業員
	施策の満足度	—	—	—	—	—	98.6%	アンケートで「満足」「おおむね満足」と回答した割合
健康経営度	偏差値	—	51.8	54.9	58.5	58.3	62.9	
健康経営投資額	産業医、保健師等の人件費用	—	—	—	—	—	275.7千円	
	健診受診に関する費用	—	—	—	—	—	168.0千円	
	健康診断結果管理システム費用	—	—	—	—	—	285.3千円	
	食生活改善に関する取り組み費用	—	—	—	—	—	99.7千円	
	運動の定着に関する取り組み費用	—	—	—	—	—	110.3千円	
	心の健康保持・増進に関する取り組み費用	—	—	—	—	—	46.2千円	
生産性・組織活性度	①アブゼンティーイズム（年平均傷病休日数）	2.7日	3.3日	3.3日	1.46日	1.32日	1.41日	傷病休職制度（傷病による積立休暇・欠勤・休職の日数）の年間利用日数の全従業員平均（傷病を理由とした有給取得日数は未把握）。
	①測定人数・集計率	554名 集計率100%	561名 集計率100%	560名 集計率100%	536名 集計100%	516名 集計100%	516名 集計100%	集計対象：全従業員
	②プレゼンティーイズム	集計なし	85.7%	86.9%	86.44%	86.08%	86.53%	SPQ東大1項目版を用いた従業員調査結果の全正社員平均。
	③ワークエンゲージメント	集計なし	4.10	4.01	4.02	4.03	4.05	自社独自の従業員調査内に、ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度超短縮版3項目を組み合わせ、3項目のスコア（0=全くないー6=いつも感じる）の全正社員平均。
	④いきいき度合い指数	集計なし	3.80	3.72	3.78	3.85	3.83	【当社独自指数】従業員調査内で「健康に過ごせている、気持ちの面で活気があふれているなど、いきいきと仕事をするのがどの程度できているか」を測定。1項目のスコア（0=全くないー6=いつも感じる）の全正社員平均。
	②③④測定人数・回答率	集計なし	401名/415名 回答率96.6%	383名/396名 回答率96.7%	362名/376名 回答率96.2%	362名/383名 回答率94.5%	352名/375名 回答率93.9%	従業員調査対象：全正社員（休職者を除く）